

**Информация**  
**для проведения выездного заседания комитета областной Думы**  
**по социальной политике на тему: «Качественное**  
**профессиональное образование – необходимый фактор**  
**подготовки высококвалифицированных кадров для региона»**

(представлена в областную Думу заместителем Губернатора Тюменской области,  
руководителем аппарата Губернатора Тюменской области Т.Ю. Костаревой  
(письмо от 18.04.2016 № 31/5890Д/16-2550)

1. Состояние и перспективы развития  
профессионального образования Тюменской области

Система профессионального образования Тюменской области в качестве приоритетов ориентируется на достижение нового качества профессионального образования, адекватное настоящим и перспективным потребностям развивающейся личности, региона и общества.

В Тюменской области система профессионального образования представлена 8 ВУЗами и 18 профессиональными образовательными организациями, общий контингент обучающихся которых составляет более 100 тыс. студентов.

Сеть системы профессионального образования охватывает всю территорию Тюменской области: образовательные организации расположены в городах Тюмень, Ишим, Тобольск, Заводоуковск, Ялуторовск, в Абатском, Вагайском, Викуловском, Исетском, Казанском, Нижнетавдинском, Омутинском, Сорокинском, Юргинском и Ярковском районах находятся отделения профессиональных образовательных организаций.

Организации профессионального образования региона полностью удовлетворяют потребность населения. Объем и структура государственного заказа по программам среднего профессионального образования формируется с учетом потребности в профессиональных кадрах, представляемой уполномоченными органами исполнительной власти области, союзом работодателей, а также с учетом предложений образовательных организаций, согласованных с постоянными партнерами-работодателями. Более половины (60%) профессиональных образовательных организаций являются профильными и осуществляют подготовку для конкретных отраслей экономики: лесное и сельское хозяйство, транспорт, включая водный, нефтяная промышленность, строительство и т.д.

Постоянное обновление структуры образовательных программ обеспечивается профилизацией направлений подготовки в соответствии с запросами рынка труда, оптимизацией сети среднего профессионального и высшего образования, перепрофилированием набора.

По результатам конкурсного отбора установлены контрольные цифры приема на 2016-2017 учебный год для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета по очной форме обучения в количестве 5520 мест, по заочной форме обучения - 1000 мест.

В 2015 году выпуск по программам среднего профессионального образования составил более 7 тыс. человек, трудоустройство выпускников по профилю подготовки составляет 67%.

Планомерно осуществляется содержательная модернизация профессиональных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов среднего профессионального образования, доля модернизированных программ в соответствии с требованиями WorldSkills составила 80%. С 01.09.2015 к освоению данных программ приступило более 2500 обучающихся первого курса.

В рамках подготовки высококвалифицированных кадров инженерного профиля в области с 01.10.2015 реализуется сетевой образовательный проект «Политехническая школа Тюменской области». Образовательная программа составлена с учетом требований потенциальных работодателей – крупных российских и зарубежных компаний, открывших свои производства в регионе.

В сентябре 2015 года состоялось открытие центра непрерывного аграрного образования в г. Ялуторовске. Это совместный проект Академии Дойла Нинбург (Германия) и Агротехнологического колледжа по подготовке специалистов для сельскохозяйственных предприятий.

Кроме того, в настоящее время в регионе выстроено тесное взаимодействие профессиональных образовательных организаций с ведущими отраслевыми предприятиями и ассоциациями (заключено 184 трехсторонних соглашения).

В рамках заключенных соглашений обучающимся предоставляется возможность закреплять теоретические основы в производственных условиях (более 70% практической подготовки на базах предприятий), получать практические навыки и после завершения обучения иметь гарантию трудоустройства. В регионе создано более 20 учебных лабораторий на базе предприятий.

В целях реализации приоритетов государственной политики в области образования, касающихся модернизации структуры приема на обучение и подготовки, а также повышения качества высшего образования, 5 университетов Тюменской области заключили соглашение о перепрофилировании и исключении дублирования в наборе на ряд направлений подготовки. ВУЗы договорились предоставлять высшее образование по тем специальностям и направлениям, которые в наибольшей степени соотносятся с основным профилем каждого из университетов, являются для них традиционными и имеют наилучшее кадровое и материально-техническое обеспечение. Соглашение заключено по результатам мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования в 2013-2015 годах и в соответствии с рекомендациями Правительства Тюменской области. Настоящее соглашение вступило в силу с 01.01.2016.

По итогам заседания Экспертного совета национального проекта «5-100», состоявшегося в октябре 2015 года во Владивостоке, Тюменский государственный университет при личной поддержке Губернатора области защитил долгосрочную программу по развитию и повышению

международной конкурентоспособности и вошел в число победителей (наряду с пятью ведущими российскими ВУЗами). Целями программы являются повышение потенциала преподавателей, повышение интереса к университету и его востребованности пределами региона и страны, совершенствование инфраструктуры, научной деятельности, внедрение новых управленческих практик.

Министерством образования и науки Российской Федерации принята программа, предусматривающая формирование опорных ВУЗов, направленная на создание сильных университетов в российских регионах, которые на основе объединения научных баз, кадровых и финансовых ресурсов смогут обеспечить трансформацию системы кадровой подготовки, привлечь сильных студентов, создать научные лаборатории и обеспечить кооперацию с крупными отраслевыми предприятиями региона. В соответствии с данной программой в Тюменской области сформирован один из первых опорных ВУЗов России – Тюменский индустриальный университет, образованный посредством объединения Тюменского государственного нефтегазового университета и Тюменского государственного архитектурно-строительного университета.

Предполагается, что опорный ВУЗ будет ориентирован на решение задач региональной экономики и обеспечение рынка труда квалифицированными специалистами, сможет конкурировать не только на национальном, но и на мировом уровне.

## 2. Материально-техническое, кадровое, финансовое обеспечение системы профессионального образования Тюменской области

В настоящее время система профессионального образования обеспечена современной учебно-производственной базой, включающей в себя мастерские и лаборатории, оснащенные современным оборудованием и новейшими передовыми устройствами, в том числе с учетом международных требований конкурсного движения профессионального мастерства WorldSkills. В профессиональных образовательных организациях оборудованы сварочные, электромонтажные, сантехнические полигоны, учебные фирмы по производству мебели и деревообработке, сервису по обслуживанию населения (кафе, парикмахерские), станции технического обслуживания автомобилей, трактородромы, автодромы, тренажеры для отработки первичных профессиональных навыков по различным направлениям (железнодорожное, автотранспортное, речное судоходство и др). Имеется полностью оснащенное учебно-тренировочное судно в Тюменском колледже водного транспорта. Все учебно-производственные лаборатории профессиональных образовательных организаций региона соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

В декабре 2015 года по итогам федерального конкурса в числе 7 регионов-победителей Тюменская область получила право на создание межрегионального центра компетенций на базе Тюменского техникума индустрии питания, коммерции и сервиса.

С сентября 2016 начнется обучение профессиональных кадров и тренировка региональной и национальной сборных для подготовки к региональным, национальным и международным чемпионатам WorldSkills по 16 компетенциям WorldSkills и профессиям из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (косметолог, парикмахер, повар, кондитер, пекарь, графический дизайнер, специалист по гостеприимству, сестра-сиделка, декоратор витрин и другие). Оснащение межрегионального центра компетенций будет соответствовать международным требованиям подготовки специалистов.

Областная система повышения квалификации, основанная на результатах диагностики уровня развития профессиональных компетенций педагогов, направлена на создание условий для непрерывного повышения квалификации. Инструментом осуществления непрерывности повышения квалификации является используемая в области зачетно-накопительная система. Порядок формирования и реализации индивидуального образовательного маршрута по повышению квалификации предполагает возможность выбора учреждения, на базе которого осуществляется повышение квалификации. Программы курсов состоят из общих для всех инвариантных модулей, а также модулей по выбору, связанных с предметной специализацией педагогов. Проведение курсовой и семинарской подготовки проводится с использованием очно-заочных и дистанционных форм. Ежегодно различными формами повышения квалификации охвачено более 70 % педагогических работников профессионального образования. Так, курсы повышения квалификации в 2015 году прошли 303 педагога (план на 2016 год – 492 педагога).

Ресурсы созданных стажировочных площадок на базе лучших образовательных организаций позволяют педагогам решить проблемы и запросы практической направленности.

В последние три года активное развитие получили модели сетевого повышения квалификации с привлечением опыта работы тьюторов и методических служб.

Образованию сетевых сообществ также способствует реализуемая форма повышения квалификации – единые методические дни по актуальным вопросам развития профессионального образования. В рамках единых методических дней педагоги обмениваются практическим опытом, вырабатывают алгоритмы достижения единых командных целей на уровне образовательной организации, формируют банк эффективных технологий и методических разработок.

Созданы условия для повышения квалификации, стажировок педагогических работников. Прохождение стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла на предприятиях региона осуществляется в ежегодном формате.

С целью содействия развитию взаимодействия профессионалов и экспертов, способных готовить специалистов уровня требований стандартов WorldSkills Russia по актуальному спектру профессий, на базе образовательных организаций профессионального образования созданы 5

региональных специализированных центров компетенций (Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса, Западно-Сибирский государственный колледж, Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства, Агротехнологический колледж, Тюменский лесотехнический техникум). Основными целями специализированных центров компетенций являются реализация инновационных условий развития в области профессионального образования и профессиональной подготовки, подготовка высококвалифицированных рабочих кадров на уровне требований стандартов WorldSkills Russia и профессиональных стандартов, требований заказчиков.

В рамках развития движения WorldSkills на территории Тюменской области созданы экспертные сообщества по 19 компетенциям: «Сетевое и системное администрирование», «Веб-дизайн», «Информационные технологии и программное обеспечение для бизнеса», «Сварочные технологии», «Кирпичная кладка», «Сельскохозяйственные машины», «Сантехника и отопление», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтаж», «Ресторанный сервис», «Малярные и декоративные работы», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Плотницкое дело», «Преподавание в начальных классах», «Пекарское мастерство», «Дошкольное воспитание» и «Мехатроника».

В состав экспертных сообществ входят, в том числе, и педагогические работники профессиональных образовательных организаций. В 2015 году для региональных экспертов были проведены обучающие семинары, организованные по 6 компетенциям. В семинарах приняли участие 49 представителей организаций среднего профессионального и высшего образования. Основные темы обучения: подготовка студентов к соревнованиям WorldSkills, разработка технических заданий, критериев оценки, правила проведения и судейства на чемпионатах WorldSkills.

В течение 2016 года в базовом центре союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» планируется обучение 20 преподавателей (мастеров производственного обучения) по 10 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, входящим в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

Информация о финансовом обеспечении системы образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования за 2015 год представлена в таблице.

Наименование мероприятий государственной программы Тюменской области «Основные направления развития образования и науки» до 2020 года	Финансирование, тыс. руб.
Обеспечение подготовки профессиональных кадров:	1254400,9

Наименование мероприятий государственной программы Тюменской области «Основные направления развития образования и науки» до 2020 года	Финансирование, тыс. руб.
- по программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации по профессиям рабочих, должностям служащих	1224557,8
- по программам высшего образования	29843,1
Организация работы с одаренными детьми и талантливой молодежью:	8096,6
- организация и проведение областной межвузовской студенческой олимпиады «Интеллект» по циклу гуманитарных дисциплин	520,0
- организация и проведение областной межвузовской студенческой олимпиады «Интеллект» по циклу естественнонаучных и технических дисциплин	780,0
- организация и проведение регионального конкурса студенческих научных работ	579,5
- именные стипендии Губернатора Тюменской области	3650,1
- стипендии Правительства Российской Федерации для лиц, обучающихся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования	960,0
- реализация проектов по повышению уровня владения иностранным языком студентов, обучающихся по направлениям (специальностям) «Педагогическое образование»	1607,0
Социальная поддержка обучающихся организаций профессионального и высшего образования:	275216,6
- социальная поддержка обучающихся по программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации по профессиям рабочих, должностям служащих	267976,2
- социальная поддержка обучающихся по программам высшего образования и аспирантов	7240,4
Строительство (реконструкция) организаций профессионального образования	2884,4
Дооборудование для маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной инфраструктуры элементами доступности и техническими средствами адаптации (в рамках программы «Доступная среда»)	3300,0

Наименование мероприятий государственной программы Тюменской области «Основные направления развития образования и науки» до 2020 года	Финансирование, тыс. руб.
Поддержание материально-технической базы и проведение капитального ремонта в организациях профессионального образования	173013,5
Обеспечение содержания имущественного комплекса, необходимого для подготовки профессиональных кадров:	223390,6
- обеспечение содержания имущественного комплекса, необходимого для подготовки профессиональных кадров по программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации по профессиям рабочих, должностям служащих	212284,0
- обеспечение содержания имущественного комплекса, необходимого для деятельности организаций высшего образования	11106,6

### 3. Развитие сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования и работодателей

При Совете директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области созданы базовые площадки, основной целью деятельности которых является организационно-методическое обеспечение по актуальным вопросам организации образовательного процесса, по следующим направлениям:

- внедрение образовательных технологий обучения взрослого населения;
- внедрение новых подходов к организации деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- методическое сопровождение дистанционного и электронного обучения;
- внедрение педагогических технологий, направленных на формирование и развитие профессиональных компетенций;
- разработка и внедрение регионального стандарта формирования и развития универсальных компетенций;
- внедрение элементов дуальной системы обучения в профессиональное образование;
- организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование компетенций в рамках движения WorldSkills Russia;
- внедрение в образовательный процесс новых подходов к проведению государственной итоговой аттестации;
- профилизация общеобразовательной подготовки основных образовательных программ;

- моделирование современной социокультурной образовательной среды учебно-производственного комплекса профессиональных образовательных организаций Тюменской области;

- внедрение клиенто-ориентированных технологий.

Работа базовых площадок проводится в формате интерактивного взаимодействия ведущих методистов и педагогов, обеспечивающих обмен и распространение опыта, в режиме практических семинаров, вебинаров, тренингов, научно-практических конференций, мастер-классов, презентаций, круглых столов и др.

В рамках заключенных договоров о сетевом взаимодействии между профессиональными образовательными организациями региона обеспечивается процесс реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, удобный для потребителей образовательных услуг.

Обмен лучшими практиками подготовки высококвалифицированных рабочих происходит через применение передовых технологий, в том числе дуального обучения, индивидуальных форм подготовки, алгоритмов и методик профессионального образования, соответствующих международным стандартам WorldSkills. На тренировочных полигонах специализированных центров компетенций формируется инфраструктура для подготовки конкурентоспособных команд для участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня. Кроме этого, осуществляется профессиональное обучение студентов, молодых рабочих, экспертов по востребованным компетенциям.

ВУЗы области активно внедряют сетевую форму реализации образовательных программ. Так, в рамках практико-модульного обучения Тюменский индустриальный университет сотрудничает с ОАО «Сургутнефтегаз» (г. Сургут), ООО «ТюменНИИгипрогаз», ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», «КогалымНИПИнефть» (г. Когалым, г. Тюмень), ООО «Интегра-Сервисы» (г. Нягань), «Завод Varel-НТС» (г. Курган), ООО «Интегра-Бурение» (г. Нижневартовск), ООО НПО «ГеоМаш» (г. Тюмень), ЭЗБТ (г. Тюмень), ООО «НьюТекСервисез» (г. Тюмень), ОАО «Газпром бурение» филиал «Уренгой бурение», «Кежуйнефтеоборуд» (Китайская Народная Республика), ООО «РН-Уватнефтегаз», ООО «Тобольск - нефтехим», ОАО «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие №1», ОАО «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие №2». В рамках сетевого взаимодействия с ВУЗами России, Республики Казахстан, Германии, Китайской Народной Республики, Великобритании реализуются программы обмена, выездные полевые практики, программы «двойных» дипломов.

В реализации образовательных программ Тюменский государственный институт культуры сотрудничает со следующими учреждениями: ГАУК ТО «Тюменское концертно-театральное объединение», ГАУК ТО «Тюменская областная научная библиотека имени Д.И. Менделеева», ГАУК ТО «Музейный комплекс имени И.Я. Словцова», ГАУК ТО «Дворец национальных культур «Строитель», МАУК «Молодежный театр «Ангажемент» им. В.С. Загоруйко», а также с



уполномоченным органом исполнительной власти области в сфере культуры. Учебная практика студентов организуется на базе детских школ искусств и специализированных центров.

Государственный аграрный университет Северного Зауралья взаимодействует с центром непрерывного аграрного образования Тюменской области (г. Ялуторовск). Ведущие ученые университета выступают на семинарах, круглых столах, иных мероприятиях данного центра. Взаимодействие университета с образовательными учреждениями среднего профессионального образования, а также с работодателями позволяет проводить обмен практическим опытом. С Агротехнологическим колледжем, Ишимским многопрофильным техникумом, Тобольским многопрофильным техникумом, Заводоуковским агропромышленным техникумом, Тюменским лесотехническим техникумом, Голышмановским агропедагогическим колледжем заключены договоры о сетевом формате взаимодействия. С предприятиями и организациями заключено 47 договоров о взаимодействии в сфере организации и проведения производственных практик.

Созданы 9 филиалов кафедр на производстве, что позволяет осуществлять проведение практических занятий, а также выполнение научных исследований.

#### 4. Повышение имиджа рабочих профессий и привлекательности программ профессиональной подготовки с учетом требований работодателей и перспектив социально-экономического развития региона

Популяризация рабочих профессий осуществляется через различные направления деятельности, одним из которых является проведение конкурсов профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда!», а также в рамках международного движения WorldSkills.

Распоряжением Правительства Тюменской области от 04.06.2012 № 1010-рп утвержден состав организационного комитета проекта «Славим человека труда!» Уральского федерального округа, в который входят представители органов исполнительной власти области, профсоюзных и общественных организаций.

В 2015 году обучающиеся профессиональных образовательных организаций приняли участие в региональных этапах конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинациях «Лучший каменщик», «Лучший сварщик» и в окружном этапе по номинации «Лучший сантехник».

В рамках реализации проекта WorldSkills Russia в марте 2016 года в г. Тюмени состоялся Третий открытый чемпионат профессионального мастерства среди молодежи WorldSkills Russia Tyumen – 2016. Чемпионат проходил по 19 компетенциям (в 2014 году – по 11 компетенциям). Общее количество участников составило более 180 человек. В чемпионате приняли участие свыше 200 экспертов.

Кроме того, в программу чемпионата были включены соревнования среди учащих общеобразовательных организаций JuniorSkills по трем

компетенциям. В компетенциях «Автомеханика», «Прототипирование» и «Мобильная робототехника» соревновались 70 школьников из Тюменской области.

В рамках чемпионата образовательными организациями и работодателями было организовано 20 презентационных площадок профориентационной направленности. Более 3 тыс. детей дошкольного и школьного возраста, студентов, родителей стали посетителями мероприятия.

В марте 2016 года проводился региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся по специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Тюменской области (далее – региональный этап Олимпиады) по 13 номинациям. В региональном этапе Олимпиады приняли участие более 150 студентов. Победители по 6 номинациям регионального этапа Олимпиады будут направлены на заключительный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства.

В марте 2016 года на четырех площадках профессиональных образовательных организаций (г. Заводоуковск, г. Ишим, г. Тобольск и г. Тюмень) состоялось профориентационное мероприятие в рамках V областного форума «Большая перемена», участниками которого стали родители выпускников школ, педагоги общего и профессионального образования, представители общественных организаций, СМИ. Более 400 человек смогли узнать об особенностях той или иной профессии и специальности, о перспективных направлениях в современных отраслях производства, о том, какие профессии, реализуемые в профессиональных образовательных организациях Тюменской области, являются наиболее востребованными на рынке труда.

В феврале 2016 года запущен сетевой молодежный проект «Профессия – Карьера – Успех». Участие в проекте позволит студентам профессиональных образовательных организаций области получить актуальную информацию о рынке рабочих профессий и специальностей, приобрести дополнительные навыки для успешного поиска работы, наметить пути планирования своей профессиональной карьеры.

Особое внимание при организации профориентационной работы уделяется информационному сопровождению данной деятельности, в том числе в сети Интернет.

Информация о реализуемых мероприятиях профориентационной направленности освещается в региональных и муниципальных средствах массовой информации, в том числе на сайтах учреждений сферы молодежной политики муниципальных образований Тюменской области, на официальном портале органов государственной власти Тюменской области, на молодежном информационном портале ([www.moi-portal.ru](http://www.moi-portal.ru)), а также в социальных сетях.

В рамках совершенствования системы профессиональной ориентации учащихся средних общеобразовательных школ области по специальностям, профессиям сельскохозяйственного профиля, развитию

агроклассов продолжена реализация сетевого проекта «Агропоколение». В реализации проекта принимают участие общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, организации высшего образования, органы местного самоуправления, центры занятости населения.

Успешно реализуется механизм проведения практико-ориентированных занятий, экскурсий и встреч с работодателями для знакомства с современным парком сельскохозяйственных машин, современными технологиями производства и переработки сельхозпродукции, с отработкой навыков по подготовке сельскохозяйственной техники к хранению, посевным работам.

## 5. Развитие системы непрерывного профессионального образования

В регионе проведена работа по формированию механизмов, позволяющих обеспечить гибкое реагирование системы профессионального образования на динамичные изменения в экономическом секторе Тюменской области, в том числе направленных на эффективное решение задач, поставленных работодателями.

Создаются дополнительные условия для непрерывного обучения различных категорий взрослого населения, расширяется перечень и формы предоставления образовательных услуг. Сформирован комплекс мер по увеличению доли занятого населения, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку на базе структурных подразделений образовательных организаций.

Реализуется комплекс мер по увеличению доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы. Созданы условия для обеспечения повышения квалификации и профессиональной подготовки занятого населения.

Осуществляется опережающая подготовка кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики региона, через сеть территориально ориентированных многофункциональных центров прикладных квалификаций, созданных на базе профессиональных образовательных организаций в городах Тюмень, Ялуторовск, Тобольск, Ишим.

За счет концентрации имеющихся ресурсов, развития сетевых форм реализации образовательного процесса в многофункциональных центрах прикладных квалификаций, являющихся структурными подразделениями профессиональных образовательных организаций, обеспечивается подготовка специалистов за счет средств областного бюджета под конкретные инвестиционные проекты региона.

В 9 многофункциональных центрах прикладных квалификаций ежегодно за счет средств областного бюджета обеспечивается подготовка около 4000 человек, в том числе для инвестиционных проектов региона. На их базе продолжена работа по расширению доступа к получению

профессиональных квалификаций занятого населения, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения.

Финансирование подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей осуществляется за счет средств областного бюджета в рамках государственного задания на очередной финансовый год. В соответствии с запросами работодателей, отраслевых ассоциаций, определены приоритетные направления профессиональной подготовки кадров для действующих производств и инвестиционных проектов, реализуемых в Тюменской области на базе данных центров.

#### 6. Внедрение системы сертификации профессиональных квалификаций

В профессиональных образовательных организациях Тюменской области процедура независимой оценки квалификаций внедряется с 2010 года.

Независимая сертификация квалификаций обучающихся ГАПОУ ТО «Тюменский колледж водного транспорта» проводится филиалом ФБУ «Администрация Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей» по квалификациям моторист (машинист) и рулевой.

С 2011 года для выпускников ГАПОУ ТО «Тюменской колледж транспортных технологий и сервиса» по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» и по профессии «Машинист локомотива» организуется аттестация в комиссии локомотивного депо.

Во всех профессиональных организациях обучающиеся, осваивая программы среднего профессионального образования по профессии «Автомеханик», проходят независимую оценку в ГИБДД по квалификации «Водитель транспортных средств категории «В, С». В управлении Гостехнадзора Тюменской области аттестация организуется по квалификациям: «Тракторист категории «С», «Тракторист-машинист категории «С, Е, F» – при освоении образовательных программ по профессиям «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка» и «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

Профессиональные образовательные организации Тюменской области с 2013 года сотрудничают с АНО «Центр развития образования и сертификации персонала «Универсум» (г. Челябинск). В указанной организации выпускники проходят сертификацию на соответствие профессиональному стандарту «Повар», педагогические работники среднего профессионального образования Тюменской области - на соответствие профессиональному стандарту «Преподавание дисциплин (междисциплинарных курсов) при подготовке по профессиям рабочих (должностям служащих)».

В 2014 году процедуру сертификации профессиональных квалификаций прошли 1484 из 7065 выпускников (21% выпускников) из профессиональных образовательных учреждений по таким направлениям,

как водный транспорт, автомобильный транспорт, железнодорожный транспорт, сфера общественного питания, сфера обслуживания. Все выпускники, прошедшие сертификацию профессиональных квалификаций, кроме диплома о среднем профессиональном образовании, получили сертификаты соответствия профессиональных квалификаций. В 2015 году значение данного показателя составило 24%.

В настоящее время ГАПОУ ТО «Тюменский лесотехнический техникум» совместно с уполномоченными органами исполнительной власти Тюменской области участвует в создании Центра оценки компетенций специалистов лесопромышленного комплекса как автономной некоммерческой организации. По данному направлению проведены следующие мероприятия:

- определен курирующий Совет профессиональных квалификаций в отрасли целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности;

- организованы и проведены курсы обучения технических экспертов для центра оценки, обучено 6 экспертов (по 3 эксперта по специальностям «Лесное и лесопарковое хозяйство» и «Технология деревообработки»);

- подготовлен пакет документов для подачи в налоговую службу для регистрации автономной некоммерческой организации.

Автономная некоммерческая организация создается на базе трех ассоциаций: «Ассоциации мебельщиков Тюменской области», «Ассоциации лесозаготовителей и деревообработчиков Тюменской области» и «Ассоциации деревянного домостроения Тюменской области»;

Кроме этого, между уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и ООО «Центр развития бизнеса» заключено трехстороннее соглашение о сотрудничестве в сфере образования, целью которого является внедрение системы независимой оценки основных профессиональных образовательных программ. Эксперты, участвующие в процедурах независимой оценки квалификаций, являются компетентными специалистами.